#  логотип

**Одеська обласна організація**

Інформаційний бюлетень

**№ 5**

**Лютий 2022 р.**

**Як надати відпустку у зв’язку з вагітністю**

**та пологами на підставі е-лікарняного: покрокова інструкція**

#

**Як надати відпустку у зв’язку з вагітністю та пологами на підставі е-лікарняного:** **покрокова інструкція**

 Відпустку у зв’язку з вагітністю та пологами на підставі е-лікарняного оформляйте інакше, ніж на підставі паперового листка непрацездатності.

 **1. Роздрукуйте е-лікарняний**

 Непрацездатність у зв’язку з вагітністю та пологами засвідчують е-лікарняним. Те, що лікарняний — електронний, не вплинуло на тривалість відпустки.

 Роздруковуйте е-лікарняний на восьмий день від дати відкриття. Е-лікарняний із причиною непрацездатності «Вагітність та пологи» вважають виданим через сім днів з дати, коли відкрили листок непрацездатності (п. 1 розд. ІІІ Порядку видачі (формування) листків непрацездатності в Електронному реєстрі листків непрацездатності, затвердженого наказом МОЗ від 17.06.2021 № 1234;

 Дата відкриття, вказана в е-лікарняному у зв’язку з вагітністю та пологами, — 10 січня 2022 року. Е-лікарняний уважають виданим через сім днів — 17 січня 2022 року. Роздрукуйте 18 січня 2022 року — на восьмий день.

 Вказувати страховий стаж на роздруківці не потрібно. Допомога з вагітності та пологів становить 100% середньої зарплати/доходу й не залежить від страхового стажу (ст. 26 Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV; далі — Закон № 1105).

 2. **Вкажіть за потреби про обмеження допомоги**

 Якщо за 12 місяців до дати відкриття е-лікарняного вагітна набула менше шести місяців страхового стажу, комісія із соціального страхування обмежить розмір допомоги з вагітності та пологів. Бухгалтер обчислить допомогу з огляду на нараховану зарплату, але в розрахунку на місяць вона становитиме не вище двократного розміру мінімальної зарплати та не менше за розмір мінімальної зарплати, встановленої у місяці настання страхового випадку (п. 2 ч. 4 ст. 19, п. 2 ст. 26 Закону № 1105).

Жінка завагітніла під час відпустки для догляду за дитиною віком до шести років. За час такої відпустки жінка не набуває страхового стажу. Стаж за останніх 12 місяців відсутній. **Обмежте розмір допомоги**. Напишіть про обмеження на роздруківці е-лікарняного:

*За даними Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування, Петренко Ольга Петрівна набула менше шести місяців страхового стажу за 12 місяців, що передують страховому випадку.*

 **3. Отримайте заяву,** якщо вагітна хоче пітиу відпустку пізніше. Вагітна складає заяву на ім’я голови комісії із соцстраху:

*У зв’язку з тим, що я працюватиму під час відпустки з вагітності а пологів, прошу призначити допомогу з 01.02.2022.*

 **4. Передайте засвідчену роздруківку е-лікарняного та копію заяви:**

* особі, відповідальній за облік робочого часу в підрозділі, де працює вагітна;
* комісії із соцстраху.

 Дні до дати початку відпустки, вказаної у заяві, табельник позначатиме як робочі. Комісія призначить допомогу за фактичну кількість днів відпустки, наприклад, 104 календарних днів.

 Чи видавати наказ про відпустку у зв’язку з вагітністю та пологами, визначте, спираючись на інструкцію з діловодства або усталену практику на вашому підприємстві. Якщо не видаєте наказ — це не порушення. Жінкам надають оплачувану відпустку у зв’язку з вагітністю та пологами на підставі медичного висновку (ч. 1 ст. 17 Закону України «Про відпустки»). Допомогу з вагітності та пологів призначають на підставі листка непрацездатності, а не наказу (п. 1 ст. 31 Закону № 1105).

 **5. Табельник позначає відпустку «ВП»**

 Табелюйте працівницю позначкою «ВП» з дня, вказаного в е-лікарняному як дата його відкриття. Відповідальний за ведення табеля обліку використання робочого часу позначає в табелі всі календарні дні, що припадають на період відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, буквеним кодом «ВП» відповідно до наказу Державної статистичної служби «Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці» від 05.12.2008 № 489.

 ***УВАГА!***

 Якщо вагітна принесла паперовий лікарняний — приймайте. Якщо через технічні збої з е-лікарняними працівниці видали паперовий листок непрацездатності, заповніть його за правилами, що діють для паперових лікарняних. На зворотному боці листка непрацездатності вкажіть назву підрозділу, посаду, табельний номер, характер роботи й період непрацездатності. У паперовому листку непрацездатності страховий стаж зазначайте. Обчисліть його на дату настання страхового випадку — дату видачі лікарняного:

* за періоди до 01.01.2011 — на підставі записів у трудовій книжці;
* за періоди після 01.01.2011 — за даними Реєстру застрахованих осіб.

 Підкресліть відповідний рядок, зазначте свою посаду, прізвище та підпис.

 **6. Комісія із соціального** **страхування призначає допомогу з вагітності та пологів**

 Комісія фіксує рішення призначити допомогу в протоколі. Код причини непрацездатності для е-лікарняного у зв’язку з вагітністю та пологами — 2.

 У Додатку 2 ми показали, як відобразити в протоколі призначення допомоги для випадків, коли працівниця йде у відпустку:

* на 126 днів з дати відкриття е-лікарняного;
* на 105 днів — пізніше дати відкриття е-лікарняного, з 01.02.2022.

 **7. Бухгалтерія подає заяву**-розрахунок до ФСС

 Комісія передає до бухгалтерії примірник протоколу і роздруківку е-лікарняного. Бухгалтер нараховує суми матеріального забезпечення та оформлює заяву-розрахунок. Допомогу з тимчасової непрацездатності, з вагітності та пологів виплачують у найближчий після дня призначення допомоги строк, установлений для виплати зарплати (п. 2 ч. 2 ст. 32 Закону № 1105).

 **8. Декретні працівницям, які працюють більше, ніж пів року**

 Коли оплачуєте працівниці лікарняний, який містить причину непрацездатності «вагітність та пологи», пильнуйте, щоб не заплатити їй менше належного. Оплачуйте е-лікарняний у зв’язку з вагітністю та

пологами в розмірі, не меншому за розмір допомоги, який обчислили з мінімальної заробітної плати (ч. 2 ст. 26 Закону № 1105). При цьому відсоток страхового стажу до декретних не застосовуйте (ч. 1 ст. 26. Закону № 1105).

 Обчислимо декретні працівниці, яка працює більше ніж пів року, на конкретному прикладі.

 **ПРИКЛАД 1**.

 Декретні для працівниці, яка працює більше, ніж пів року

 Працівниця перебуває у трудових відносинах з установою більше року і весь час працює на мінімальну зарплату. Із 6 грудня 2021 року в неї розпочався лікарняний у зв’язку з вагітністю та пологами на 126 календарних днів (к. дн.). Розрахунковий період для обчислення такого лікарняного — період з 01.12.2020 по 30.11.2021. За цей період мінімальна заробітна плата становила:

− з 01.12.2020 по 31.12.2020 — 5000 грн на місяць;

− з 01.01.2021 по 30.11.2021 — 6000 грн на місяць.

 Так як за вказаний час працівниця не була відсутня на роботі через поважні причини, беремо у розрахунок всі 365 днів розрахункового періоду.

 Лікарняні обчислюйте в три етапи.

1. Визначте середньоденний заробіток з фактичної зарплати працівниці:

(5000,00 грн + 6000,00 грн × 11) ÷ 365 = 71 000,00 грн ÷ 365 = 194,52 грн.

2. Обчисліть середньоденний заробіток на основі мінімальної заробітної плати:

6500,00 грн ÷ 30,44 = 213,54 грн.

3. Порівняйте, який середньоденний заробіток менше:

194,52 грн < 213,54 грн.

 Оскільки середньоденний заробіток, який обчислили з фактичного заробітку, менший за той, який обчислили з мінімальної зарплати, допомогу обчислюйте на основі мінімальної зарплати. Отже, допомога у зв’язку з вагітністю та пологами становить:

213,54 грн × 126 = 26 906,04 грн.

 При цьому лікарняний у зв’язку з вагітністю та пологами повністю оплачує ФСС за свій рахунок, тобто у заяві-розрахунку бухгалтер має вказати всю цю суму.

 **9. Декретні працівниці, яка працює менше, ніж пів року**

 Е-лікарняні у зв’язку з вагітністю та пологами працівниць, які за останніх 12 місяців мають менше шести місяців страхового стажу, обмежуйте двома мінімальними зарплатами. При цьому до такої категорії можуть потрапити й ті працівниці, які тривалий час перебувають у трудових відносинах з роботодавцем, проте не мають необхідної кількості страхового стажу.

 Наразі страховий стаж за відповідний період часу не набувають особи, які перебувають у трудових відносинах, проте не сплачують ЄСВ, зокрема, за період:

* відпустки без збереження зарплати, карантинної відпустки тощо;
* відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею шестирічного віку за медичним висновком.

Розглянемо механізм обчислення на прикладах із практики.

 **ПРИКЛАД 2.**

 Декретні працівниці без обмеження мінімальною зарплатою

 Працівниця влаштувалася на роботу 06.09.2021 з посадовим окладом 9000 грн. А вже 08.12.2021 пішла у відпустку у зв’язку з вагітністю та пологами на 126 к. дн. Як обчислити е-лікарняний?

 Обчислюйте декретні у три етапи.

1. Розрахуйте середньоденний з фактичного заробітку за жовтень та листопад 2021 року (61 к. дн.):

9000 грн × 2 ÷ 61к. дн. = 295,08 грн.

2. Визначте середньоденний заробіток з мінімальної зарплати та подвійної мінімальної зарплати:

6500 грн ÷ 30,44 к. дн. = 213,54 грн,

6500 грн × 2 ÷ 30,44 к. дн. = 427,07 грн.

3. Порівняйте всі три величини:

213,54 грн < 295,08 грн < 427,07 грн.

 Оскільки середньоденний із фактичної зарплати менший за середньоденний із подвійної мінімальної зарплати та більший за середньоденний із мінімальної зарплати, обмеження та донарахування застосовувати не потрібно. Тож розмір допомоги у зв’язку з вагітністю та пологами з першого дня за рахунок ФСС становить 37 180,08 грн (295,08 грн × 126 к. дн.).

 **ПРИКЛАД 3.**

 Декретні працівниці, які обмежили подвійною мінімальною зарплатою

 Жінка влаштувалась на роботу 02.08.2021 і за кожен повний місяць роботи отримувала заробітну плату в розмірі 15 000 грн. 09.12.2021 працівниці сформувалие-лікарняний по вагітності та пологах на 126 к. дн. При цьому за останній рік вона немала шести місяців страхового стажу. Як оплатити е-лікарняний?

 Обчислюйте е-лікарняний у три етапи.

1. Розрахуйте середньоденний з фактичного заробітку за вересень — листопад 2021 року (91 к. дн.):

15 000 грн × 3 ÷ 91 к. дн. = 494,51 грн.

2. Визначте середньоденний з мінімальної зарплати, подвійної мінімальної зарплати:

6500 грн ÷ 30,44 к. дн. = 213,54 грн,

6500 грн × 2 ÷ 30,44 к. дн. = 427,07 грн.

3. Порівняйте ці величини:

213,54 грн < 427,07 грн < 494,51 грн.

 Оскільки середньоденний із фактичної зарплати працівниці більший за середньоденний із подвійної мінімальної зарплати, слід обмежити допомогу середньоденним заробітком з подвійної мінімальної зарплати. Отже, розмір допомоги у зв’язку з вагітністю та пологами з першого дня за рахунок ФСС становить 53 810,82 грн (427,07 грн × 126 к. дн).

В доданому файлі надаються зразки протоколу засідання комісії із соціального страхування та розрахунки відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами.

 *Підготувала:*

 *завідувач відділу соціально-економічного*

*захисту працівників*

 *Подгорець В.В.*

 *тел. 0676544235*

*Додаток*

**

**